



# **Kuntasopimus 2014 - 2017**

29.10.2013

# Sopimuksen sisältö

- Voimassaoloaika tupon mukaan: 22+13 kk
  - Ensimmäinen jakso 1.3.2014 – 31.12.2015
  - Toinen jakso 1.1.2016 – 31.1.2017
- 2014 korotus 20 euroa 1.7.2014
  - Peruspalkkoihin ja tehtäväkohtaisiin palkkoihin
  - Heijastuu prosentuaalisiin lisiin
  - Harkinnanvaraisia euromääräisiä lisiä korotetaan 0,88 %:lla (20 euron kustannusvaikutus KVTES-alueella)
  - Palkkausluvun 3 § :n vähimmäispalkka nousee 20 eurolla
  - Tehtävistään kokonaan vapautetun luottamusmiehen tehtäväkohtainen minimipalkka nousee 20 eurolla
  - Lm-korvaukset nousevat 0,88 %:lla (1-2 euroa/kk)

- 2015 korotus 0,4 %
  - Vähennetään vuosilomauudistuksen kustannusvaikutus 0,1 %
  - Jäljelle jäävän 0,3 %:n käytöstä neuvotellaan 31.5.2014 mennessä (lähinnä jaksotyöaikauudistuksen mahdolliset kustannukset); jos sopuun ei päästä, maksetaan yleiskorotuksena
- Toisen jakson (2016) korotus
  - Tupo: keskusjärjestöt neuvottelevat kustannusvaikutuksesta ja toteutusajankohdasta 15.6.2015 mennessä
  - Jos sopua ei synny, neuvotellaan kuntapöydässä 30.6.2015 mennessä
  - Jos sielläkään ei synny sopua, voi sopimuksen irtisanoa päättymään 31.12.2015

- KVTES-työryhmät yleinen työaikatyöryhmä ja palkkahinnoittelutyöryhmä toimivat sopimuskauden aikana
  - Terveystieteiden tutkimuskeskuksen TEHO-ryhmä ja varhaiskasvatustieteiden VAKA-ryhmä ovat pysyviä neuvotteluryhmiä, joilla omat toimeksiantonsa
  - KVTES-työryhmät eivät muuta näiden roolia ja toimeksiantoa
- Nuorisotakuu: sopimusluonnoksista ptk-kirjaukseksi
  - ”Pidetään työllistämistä tärkeänä ja ryhdytään sopimuskauden aikana toimenpiteisiin sen edistämiseksi”
- Tehy allekirjoitti sopimuksen omasta puolestaan ja perustettavan pääsopijajärjestön lukuun
  - Tehy on nyt KVTES:n sopijaosapuoli
  - Neuvottelujärjestö SuPerin kanssa sitouduttu perustamaan 1.3.2014 mennessä (ks. tarkemmin jäljempänä)

# Jaksotyöaikaneuvottelut

- Uudet jaksotyöaikaa koskevat määräykset neuvotellaan TEHO-ryhmässä 11.4.2014 mennessä
  - Pohjautuvat kokeilumääräyksiin
  - Voivat poiketa kokeilumääräyksistä, mikäli näin sovitaan
  - Jaksotyökokeilu päättymässä, nyt kerätään tietoa kokemuksista ja kustannuksista
- Määräykset otetaan käyttöön 1.6.2015 tai lähinnä sen jälkeen alkavan työaikajakson alusta lukien
- Kustannusvaikutus vähennetään 1.7.2015 korotuksesta 0,3 %
  - Neuvottelut tästä käydään 31.5.2014 mennessä; mahdollisista kustannuksista ei ole vielä tietoa
  - Jos 0,3 %:n jaosta ei päästä sopuun, se menee yleiskorotukseen

# Tekstimuutokset: vuosiloma

- Työntekijällä oikeus siirtää vuosilomaa **aina**, kun työkyvytön
  - Vuosiloman tai säästövapaan alkaessa tai aikana
  - Siirto-oikeus myös silloin, jos etukäteen tiedetään, että tulee työkyvyttömäksi loman aikana
- Siirtoa on pyydettävä
  - Ilman aiheetonta viivytystä, mikäli mahdollista jo ennen loman alkua
  - Lääkärintodistuksen tms. selvityksen toimittaminen katsotaan siirtopyynnöksi (toisin kuin lakimuutoksessa)
  - Kuten ennenkin, työnantaja päättää, tarvitaanko lääkärintodistus vai riittääkö jokin muu luotettava selvitys
- Siirto-oikeus tulee voimaan 1.3.2014, vaikka kesken loman

# Vuosiloma, jatkuu...

- Vuosiloman ajalta maksetaan keskimääräinen palkka, kun
  - Lomanmääräytymisvuoden aikana työaika ja palkkaus muuttuvat
  - Työaika ja palkkaus muuttuvat lomanmääräytymisvuoden jälkeen, mutta ennen loman alkamista
  - Ei koske lomautustilanteita eikä työaikamuodon muutoksia
  - Koskee myös säästövapaita
- Mitä keskimääräinen palkka tarkoittaa?
  - Vuosilomapalkka lasketaan lomallelähtöhetken täyden varsinaisen palkan perusteella kertomalla se lomanmääräytymisvuoden keskimääräisellä työaikaprosentilla
  - Esim. 7 kk 60 %, 5 kk 100% = keskimääräinen työaika-% on 76,67
    - Lomallelähtöhetken täysi varsinainen palkka on 2500 €
    - Vuosilomapalkka on tällöin 1917,50 €/kk

# Muut tekstimuutokset

- Lähinnä stilistisiä tai lainsäädännöstä johtuvia muutoksia
- Palkka tilille, ellei ole pakottavaa syytä maksaa käteisenä (TSL 2 luvun 16 § :n muutos)
- Kokouspalkkio => kertapalkkio (palkkausluvun muutokset 2011)
- Isyysrahan maksaminen enintään 54 arkipäivältä, oikeus isyysrahaan kunnes lapsi täyttää kaksi vuotta (SVL muutos)
- Palkallinen työvapaa järjestöjen päättävien elinten kokouksiin osallistumisen ajalta: Tehyn valtuusto ja hallitus, perustettavan pääsopijajärjestön hallintoelimet



# Neuvottelujärjestö Tehy-SuPer

- Tehy ja SuPer sitoutuivat valtakunnansovittelijan johdolla syntyneessä sopimuksessa perustamaan yhteisen neuvottelujärjestön 1.3.2014 mennessä
- Neuvottelujärjestön sääntöjä ja pelisääntöjä valmistellaan yhdessä; Tehyn osalta perustamisesta päättää valtuusto
- Tarkoitus luoda organisaatioltaan kevyt neuvottelujärjestö
  - Paikallisesti ei luoda yhteistä organisaatiota, mutta yhteistyötä saa tehdä paikallisesti parhaaksi katsottavalla tavalla
  - Luottamusmiesjärjestelmä säilyy ennallaan: molemmilla omat lm:t
  - Myös keskustasolla molemmat järjestöt jatkavat omaa edunvalvontatyötään